



ARTE e LIBRO
L'INCLUSIONE PRENDE FORMA

Bilancio Sociale 2024

=)

=)

=)

=)

Bilancio Sociale

2024



Indice

lettera della presidente pag 3

1 | nota metodologica pag 6

2 | informazioni generali pag 7

- 2.1 | area di operatività
- 2.2 | storia
- 2.3 | mission
- 2.4 | attività statutarie
- 2.5 | contesto di riferimento
- 2.6 | impatto della rete nella rete
- 2.7 | collegamento con altri ets

3 | struttura, governo, amministrazione pag 34

- 3.1 | base sociale
- 3.2 | sistema di governo e di controllo
- 3.3 | consiglio di amministrazione
- 3.4 | mappatura degli stakeholders

4 | persone che operano in cooperativa pag 47

- 4.1 | tipologia consistenza e composizione
- 4.2 | attività di formazione
- 4.3 | contratto di lavoro applicato
- 4.4 | volontari

5 | obiettivi e finalità pag 56

- 5.1 | informazioni qualitative e quantitative
- 5.2 | elementi e fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali

6 | situazione economico-finanziaria pag 6

- 6.1 | provenienza delle risorse economiche
- 6.2 | bilancio economico
- 6.3 | distribuzione dei contributi concessi per tipologia di intervento

7 | altre informazioni pag 72

- 7.1 | informazioni sulle riunioni
- 7.2 | informazioni di tipo ambientale

8 | diario di bordo pag 74

Lettera della Presidente

Cari Soci,

e in questo anno di quarantesimo per Arte e Libro, mi sento di dire più che mai Cari Lavoratori e Anime di Arte e Libro, Cari Clienti e Sostenitori, perchè così lontano non si arriva da soli, ci abbiamo creduto, negli anni, tutti assieme e ognuno con il proprio contributo.

Gli anniversari importanti coincidono spesso con momenti di riflessione che guardano a quanto si è fatto e a come lo si è fatto, per questo il bilancio sociale di quest'anno ha una doppia valenza e significato, ancora più forte perchè sono convogliati in questo 2024 molte conferme, trasformazioni ed eventi straordinari.

Arte e Libro è cresciuta sotto numerosi aspetti, abbiamo 40 anni, il numero di persone coinvolte è cresciuto molto, gli incarichi, gli impegni e i traguardi raggiunti sono di alto livello e ci hanno portato una visibilità importante, non anticipo nulla in queste righe per non togliere il piacere di sfogliare questa pubblicazione che raccoglie e descrive tutti i risultati raggiunti in questo anno eccezionale!

Tra le tante emozioni vissute una sovrasta e le racchiude tutte, il fatto che l'abbiamo fatto assieme!

La Presidente
Katia Mignogna



1

Nota metodologica

Cooperativa Arte e Libro ha redatto questo Bilancio Sociale uniformandosi al Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali 4/07/2019, n. 161530 «Adozione delle linee guida per la redazione del Bilancio Sociale dei enti del terzo settore».

Il presente Bilancio Sociale fa riferimento all'esercizio 2024 e rendiconta i risultati sociali ed economici raggiunti dalla Cooperativa. Illustra le attività misurando la sostenibilità degli impegni nei confronti dei soci, dei lavoratori, dei destinatari e dei committenti, e in generale di tutti gli interlocutori con i quali interagiamo. Il Bilancio Sociale viene approvato dall'assemblea dei soci congiuntamente al bilancio d'esercizio, dopo essere stato esaminato dal consiglio di amministrazione. Entro 30 giorni dalla sua approvazione viene depositato presso il registro delle imprese e presso il Registro Unico Nazionale del Terzo Settore e pubblicato sul sito internet della Cooperativa. La pubblicazione sul sito internet avviene assicurando criteri di accessibilità e di pronta reperibilità delle informazioni.

I parametri e metodi di misurazione utilizzati sono i medesimi utilizzati per la redazione del Bilancio Sociale 2023.

2

Informazioni generali

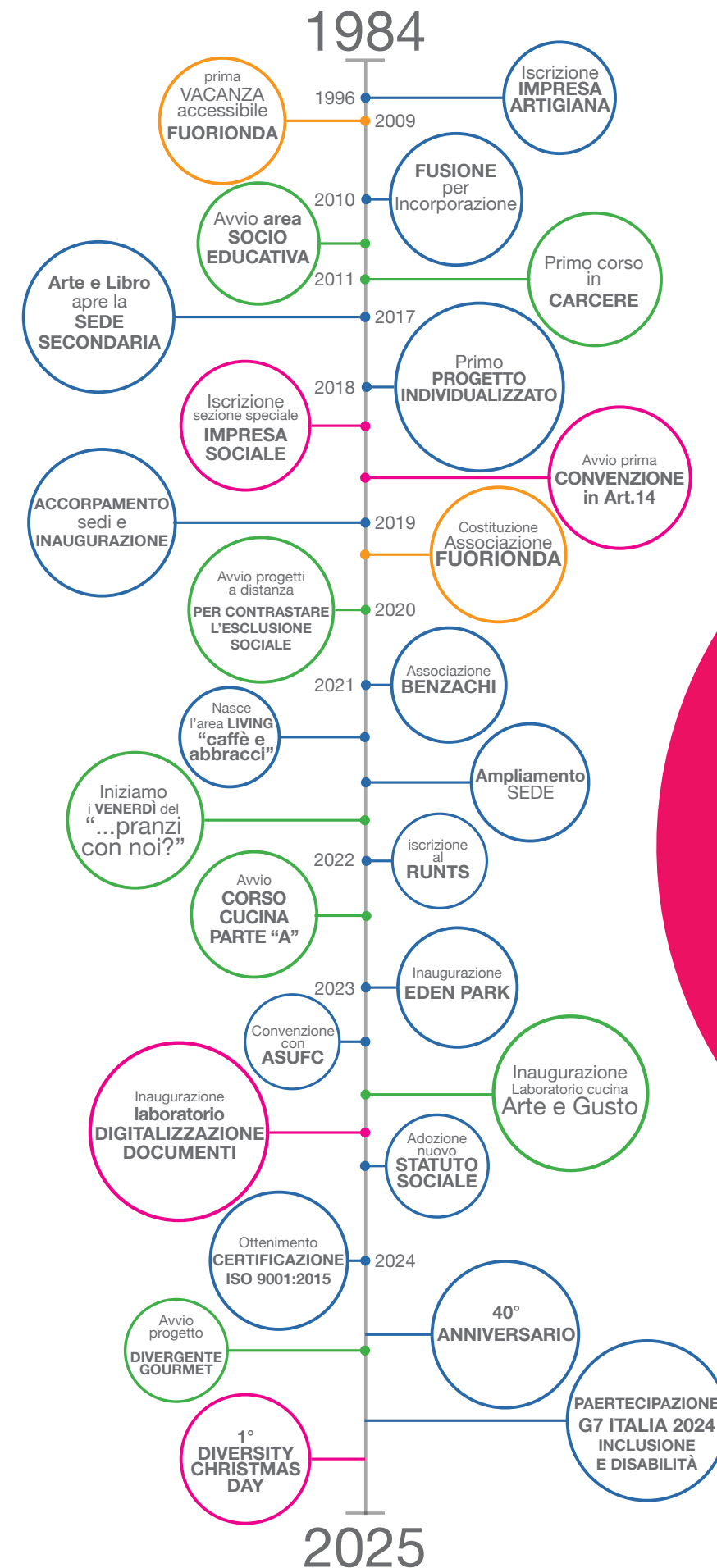
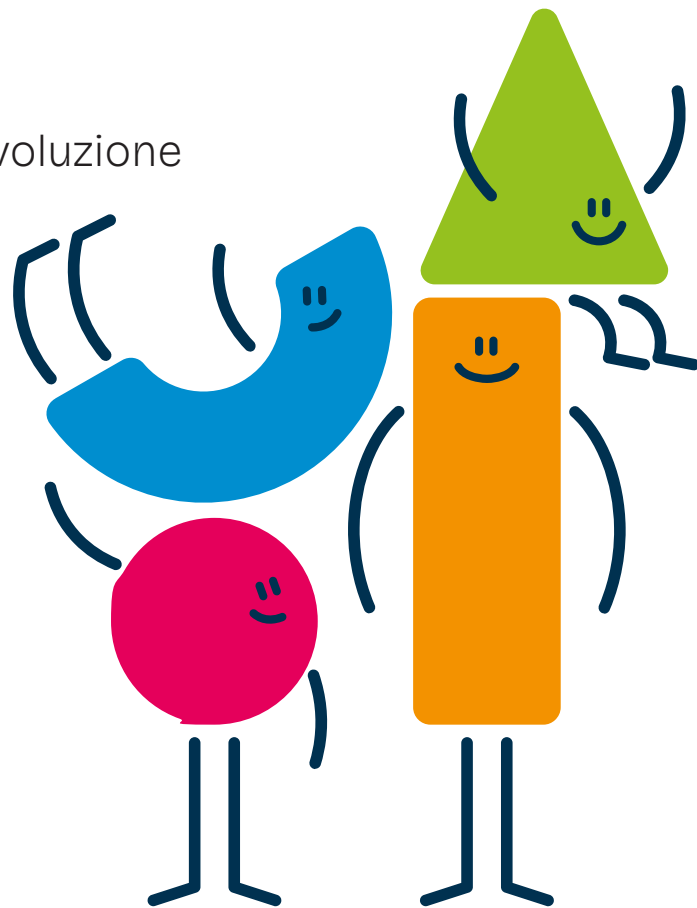
NOME DELL'ENTE	Arte e Libro ETS Società Cooperativa Sociale a Responsabilità Limitata
CODICE FISCALE	01318560305
PARTITA IVA	01318560305
FORMA GIURIDICA E QUALIFICAZIONE AI SENSI DEL CODICE DEL TERZO SETTORE	Cooperativa a scopo Plurimo A+B
INDIRIZZO SEDE LEGALE	Via Tricesimo, 181 33100 Udine (UD)
N° ISCRIZIONE ALBO DELLE COOPERATIVE	N° A141000
TELEFONO	0432 - 1595644
SITO WEB	www.arteelibro.com
E-MAIL	segreteria@arteelibro.com
PEC	arteelibro@pec.confcooperative.it
CODICE ATECO PRINCIPALE	82.92.2
ISCRIZIONE AL RUNTS	Dal 21.03.2022 n. rep. 5780

2.1 | area di operatività

Cooperativa Arte e Libro, sviluppa la propria attività e partecipazione attiva sul territorio regionale del Friuli Venezia Giulia, in particolare nella Provincia di Udine, attraverso le più ampie sinergie volte alla costruzione di innovativi modelli di welfare comunitario ideati per favorire lo sviluppo di occupazione qualificata e da qualificare, dell'assistenza Socio-Sanitaria e dell'integrazione sociale, nel rispetto dei principi cooperativi.

2.2 | storia

Arte e Libro: la sua evoluzione in 40 anni di attività



Arte e Libro nasce nel 1984 come Cooperativa Sociale di TIPO B finalizzata all'Inclusione Lavorativa di persone svantaggiate, espressione lavorativa della Comunità Piergiorgio Onlus di Udine

Nel 2010 si costituisce a scopo plurimo A+B attraverso la fusione per incorporazione con la Cooperativa Sociale di TIPO A Tangram Udine S.C.S. mirata alla gestione di servizi socio-sanitari ed educativi.

La fusione delle due No Profit ha dischiuso nuove opportunità di sviluppo e crescita, permettendo di ottenere un risultato ben superiore a quello che avrebbero potuto raggiungere individualmente.





Dal 2017 Arte e Libro ha la sua nuova sede legale ed operativa in Via Tricesimo 181 a Udine, e qui in questi anni ha avviato importanti progetti per un costante aumento di nuove persone svantaggiate coinvolte, perfezionando man mano i locali della struttura per ospitare le varie progettualità in spazi adeguati e sicuri per le attività e il lavoro di tutti.

Arte e Libro Società Cooperativa Sociale è iscritta al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS) dal 21 marzo 2022, con numero di repertorio 5780. Prima di questa iscrizione, a partire dal 10 agosto 1992, la cooperativa era registrata all'Albo regionale delle cooperative sociali del

Friuli Venezia Giulia, nella sezione B con il numero 14. Questa lunga permanenza nell'Albo regionale testimonia l'impegno costante della cooperativa nel settore sociale e la sua capacità di evolversi nel tempo.

Nel 2018 Arte e Libro diventa Impresa Sociale e avvia il primo progetto personalizzato per l'integrazione sociale e lavorativa di persone con disabilità, adottando per la prima volta lo strumento delle convenzioni Tripartite, uno strumento significativo per favorire l'Inclusione Lavorativa delle persone con disabilità.

Le convenzioni ai sensi dell'art. 14 del d.lgs. 276/2003 (conosciuta come Legge Biagi), rappresentano un meccanismo di politica attiva del lavoro che coinvolge tre parti: i Servizi per l'Impiego regionali, le aziende profit, e le cooperative sociali.

L'avvio di queste convenzioni ha contribuito alla rapida crescita della Cooperativa (parte B) passando dai complessivi 15 lavoratori del 2019, 21 nel 2021, 27 nel 2022, ai 41 (di cui 23 con svantaggio o disabilità) nel 2023. Attualmente i lavoratori sono 50 di cui oltre il 75% persone con disabilità a cui si aggiungono i ragazzi in formazione ed in tirocinio che portano ad accogliere in Arte e Libro poco meno di un centinaio di persone.

Arte e Libro collabora costantemente con le Istituzioni locali per favorire il collocamento o ri-collocamento lavorativo di persone con disabilità, svantaggiate o emarginate, anche attraverso percorsi individualizzati o tirocinio, promossi dal

S.I.L. (Servizio di Inserimento Lavorativo), S.E.R.T (Servizio Tossicodipendenze), CSM (Centro di Salute Mentale), ASUFC (Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale), C.P.I. (Centro per L'impiego) Istituzioni Comunali, la Regione Friuli Venezia Giulia, o con percorsi di lavori di pubblica utilità o di messa alla prova con l'UEPE (uffici di Esecuzione Penale Esterna), il Tribunale di Udine.

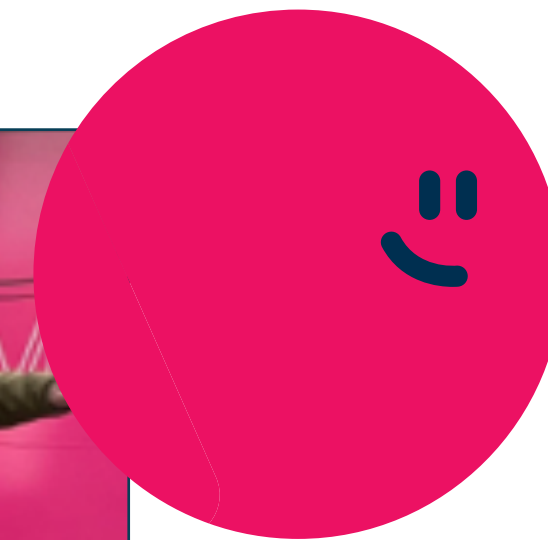
Collabora stabilmente con Associazione Fuorionda che, nato nel 2009 come progetto di Turismo Accessibile e socializzazione per persone con disabilità (e sollievo al lavoro di cura delle loro famiglie), si costituisce come

Associazione (di cui Arte e Libro è socia) nel 2019.

Abbiamo il privilegio di affermare che tutte le realtà con cui collaboriamo rappresentano eccellenze del nostro territorio e hanno un taglio internazionale.

Le aziende coinvolte nelle convenzioni Tripartite con la regione FVG hanno permesso l'avvio di laboratori per confezionamento di prodotti biomedicali (Biofarma group), assemblaggio di componenti meccaniche (PMP Industries) e componentistica per mobili (RAMO Components).

Nel 2023 ha preso vita un nuovo reparto dedicato alla digitalizzazione ed archiviazione documentale, con l'avvio di una nuova convenzione Tripartita (con la Danieli & C. Officine Metalmeccaniche).



2.3 | mission

Diamo forma all'inclusione!

Presenti nel territorio regionale da decenni, accanto alle persone e alle comunità, ci proponiamo di partecipare attivamente, attraverso le più ampie sinergie, alla costruzione di innovativi modelli di welfare comunitario, favorendo lo sviluppo territoriale di occupazione qualificata e da qualificare, nel rispetto dei principi cooperativi.

L'obiettivo è migliorare la qualità della vita privilegiando la persona e la sua unicità, concorrendo al benessere della collettività, attraverso un concetto di lavoro fondato su relazioni capaci di valorizzare l'identità e la soddisfazione della persona.

Ogni giorno Arte e Libro si impegna affinché la qualità di vita, e del lavoro, sia effettiva espressione della Lg 381/81 (costitutiva della cooperazione sociale) sancita con lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità, alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, così da raggiungere:

- La realizzazione personale e professionale delle persone svantaggiate coinvolte.
- La risposta alla necessità di nuove forme di welfare comunitario.

- La conseguente capacità da parte della Cooperativa di creare valore, garantire la propria sostenibilità e dotarsi di tutti gli strumenti necessari ad aumentare il numero delle nuove persone svantaggiate coinvolte.
- Sviluppo della consapevolezza che la diversità diventa "valore" da vivere e da condividere in un'ottica di reciprocità.
- Promozione della formazione della persona nel rispetto della propria individualità;
- Coinvolgimento delle persone in progetti personalizzati con la conseguente riduzione di problemi comportamentali, relazionali, emotivi e cognitivi che sono alla base delle difficoltà di relazione.
- Promozione di una maggiore consapevolezza di sé, per aumentare l'autostima e instaurare un adeguato rapporto con il gruppo.
- Garantire supporto adeguato affinché le persone coinvolte sviluppino un livello di autonomia personale e sociale, sostenendo un processo di crescita.
- Promozione di una cultura di inclusione sociale, perché se una società sta bene, stanno bene tutti.





2.4 | attività statutarie

La Cooperativa è retta dai principi della mutualità prevalente previsti dagli articoli 2512 - 2514 e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini.

La Cooperativa svolge la propria attività anche con terzi non soci e ha per oggetto principale la gestione di attività e servizi a persone in situazione di svantaggio che abbiano difficoltà ad acquisire e/o mantenere le abilità necessarie ad un'integrazione sociale soddisfacente.

Per completare in modo concreto ed efficace i percorsi assistenziali, socio-educativi e di accompagnamento rivolti alle persone svantaggiate – in particolare a quelle con disabilità fisiche, psichiche o sensoriali – la Cooperativa promuove l'inclusione lavorativa come parte integrante del progetto individuale. Questo avviene anche attraverso il coinvolgimento diretto delle persone all'interno dell'attività d'impresa, valorizzandone le capacità individuali. Quando le condizioni lo permettono, viene inoltre favorita la possibilità di diventare soci della Cooperativa, partecipando attivamente alla vita e ai valori della comunità cooperativa.



La parte A

- Area di formazione al lavoro
- Inclusione sociale

Accogliamo persone con disabilità e con svantaggio sociale,, offriamo servizi socio-educativi per favorire il reinserimento sociale, lo sviluppo e il mantenimento delle abilità relazionali dell'individuo. Nel corso degli anni Arte e Libro è stata in grado di incrementare costantemente il numero di persone inserite, mantenendo la massima attenzione ai cambiamenti sociali in atto e alle nuove problematiche che il territorio presenta. Le proposte si sono pertanto rinnovate e, rispondendo alle richieste dei servizi sociali territoriali che hanno trovato in Arte e Libro e nei suoi laboratori un luogo ideale per progetti individualizzati. Con il progetto S.T.I.L.I. e attività di analisi per il potenziamento delle autonomie individuali e con l'affiancamento di Tutor di Mestiere si consolidano o conquistano nuove capacità lavorative, attraverso corsi di cucina e attività in orto.

In collaborazione con Associazione Fuorionda organizziamo soggiorni estivi e momenti di aggregazione.



LA PARTE B

- Inclusione lavorativa
- Integrazione sociale

Il lavoro, attraverso l'inclusione lavorativa, diventa uno strumento di crescita personale e professionale, favorendo lo sviluppo delle competenze e delle abilità sociali delle persone con disabilità o in situazione di svantaggio, che operano all'interno della Cooperativa.

In sinergia con le forze economico produttive, pubbliche e private, con altre cooperative sociali e associazioni del territorio. Le attività svolte si sviluppano in differenti ambiti di produzione come il confezionamento di prodotti medicali, di componentistica per l'industria del mobile, assemblaggi meccanici funzionali e digitalizzazione documentale: attività che prevedono alcune fasi di lavorazione che risultano particolarmente idonee al collocamento di persone con ridotte capacità motorie, ma al contempo molto professionalizzanti.

Tutti i laboratori operano secondo standard certificati ISO 9001:2015.

Arte e Libro ETS: una rete di laboratori e attività, tra cui...

LEGATORIA

Settore nativo e storico della Cooperativa, rappresenta tutt'oggi un settore di rilievo che, grazie allo storico socio Paolo Grosso, ha saputo interpretare i mutamenti di mercato, facendolo diventare un settore di nicchia e pregio per la rilegatura di atti e d'archivio di Studi Notarili, Amministrazioni Pubbliche e aOrdini professionali, ma anche con la creazione di coordinati d'ufficio. Questi ultimi, già nel corso del 2023 anno hanno avuto un particolare rilancio grazie ad una importante commessa per il Ministero delle Disabilità, collaborazione culminata nel 2024 con la partecipazione, ad Ottobre 2024 al G7 Italia Inclusione e disabilità svoltosi a Perugia che ha visto la partecipazione diretta agli aventi di una delegazione di 13 persone in rappresentanza di Arte e Libro.





LABORATORIO RAMO

Selezione e rifinitura manuale di componenti per l'industria dell'arredo, lavorazioni non delegabili a macchinari, destinate a successive lavorazioni automatizzate o al confezionamento finale in azienda. Ogni pezzo è controllato per garantire qualità e precisione nei dettagli.

LABORATORIO PRODUZIONE 1

Ispezione e rifinitura dettagliata di componenti destinati all'automotive, con interventi manuali che assicurano elevata qualità e conformità agli standard del settore. Queste lavorazioni, non affidabili a macchinari, preparano i componenti per l'integrazione in sistemi complessi e automatizzati.

LABORATORIO BIOFARMA

Confezionamento prodotti biomedicali.
Competenza specifica nei settori farmaceutico e cosmetico.
Comprende la ricezione e lo stoccaggio dei materiali, l'avvio del processo di confezionamento e l'applicazione dei lotti di produzione.
I controlli certificati, sia documentali sia operativi, garantiscono che ogni fase rispetti rigorosi standard di qualità e tracciabili.





LABORATORIO PMP

Limitatori di pressione, valvole di massima.
Gestione completa dell'assemblaggio collaudo e confezionamento di valvole di massima per impianti oleodinamici. Operiamo secondo le schede di produzione, assicurando la conformità del prodotto con rigorosi controlli di qualità e preparandolo per l'utilizzo nei settori industriali più esigenti.

LABORATORIO DANIELI

Digitalizzazione e dematerializzazione
Trasformazione di documenti fisici in formato digitale e archiviazione elettronica, con gestione dei file in modo organizzato e accessibile.
Il processo include la scansione, l'indicizzazione e la catalogazione dei documenti per garantire una gestione ordinata e sicura dei dati.





2.5 | contesto di riferimento

Interfacciarsi stabilmente con il Collocamento Mirato della Regione Friuli Venezia Giulia e con il Servizio di Inserimento Lavorativo (S.I.L.) rappresenta per Arte e Libro ETS una leva fondamentale per coinvolgere persone fragili e vulnerabili nei percorsi di formazione e inclusione lavorativa. In questo percorso, la Cooperativa si avvale anche della collaborazione con enti accreditati per la formazione, come il Centro Solidarietà Giovani (C.S.G.), per rispondere in modo mirato ai bisogni formativi delle persone coinvolte.

Le Aziende Profit che collaborano con noi attraverso le convenzioni in art.14 del Decreto Legislativo n. 276/2003 rappresentano il cuore pulsante delle nostre attività. La maggior parte di esse hanno sede in FVG ed operano sia sul territorio regionale, nazionale e internazionale. Questo strumento normativo di politica attiva del lavoro ha introdotto un particolare metodo di assolvimento dell'obbligo di assunzione di persone con disabilità. La convenzione art. 14 prevede infatti l'affidamento da parte dell'azienda obbligata, di una commessa di lavoro alla Cooperativa Sociale di tipo B, che assume il lavoratore con disabilità appartenente alle categorie protette, ovvero rientrante nei parametri della Lg 68. Dal 1984 ad oggi, infatti, grazie all'affidamento delle loro commesse, Arte e Libro ha potuto perseguire la sua Mission ovvero formare ed inserire persone con disabilità e svantaggiate nel mondo del lavoro.

Le persone inserite in percorsi individualizzati di formazione e inclusione lavorativa sono in costante crescita dal 2018.

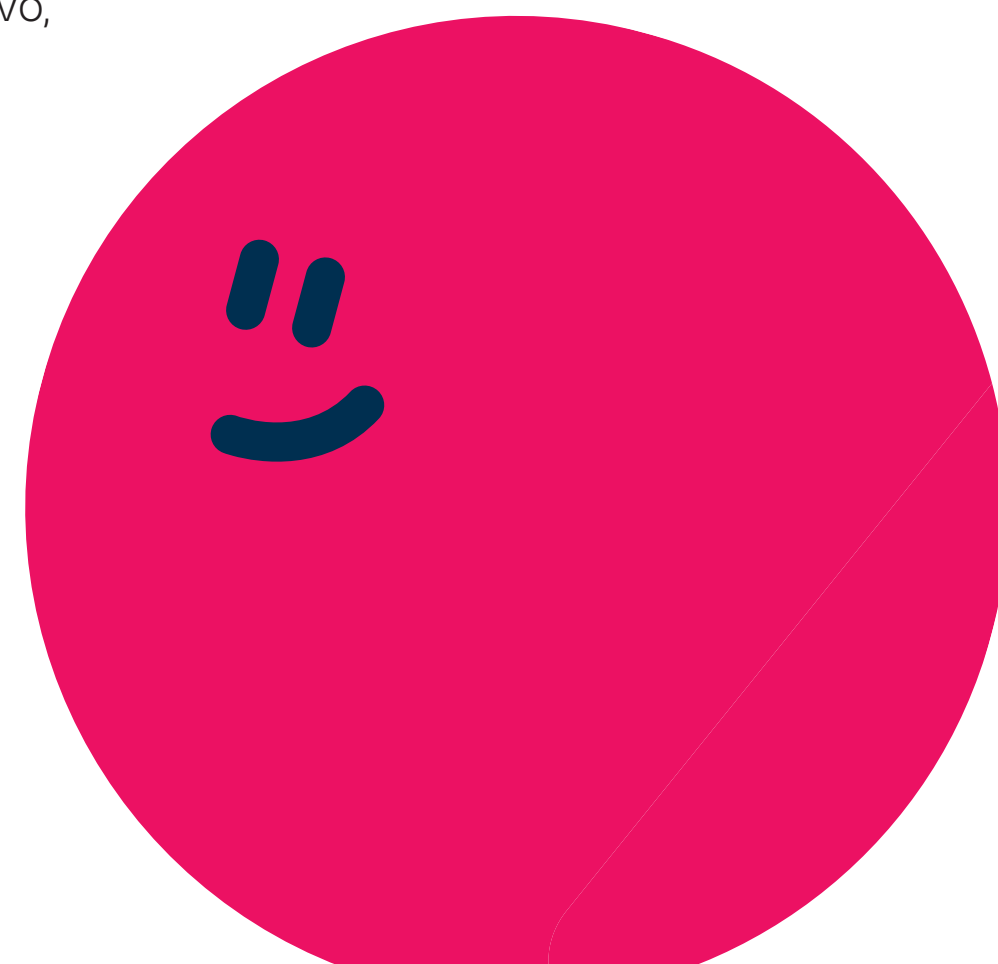
Oltre a contribuire alla copertura della quota d'obbligo, la Cooperativa ritiene fondamentale promuovere un cambiamento culturale e sociale, e si assume con consapevolezza il compito, la responsabilità e la capacità di concorrere a pieno titolo al perseguimento di due aspetti fondamentali:

- Il benessere della persona che deve essere inserita in un contesto protetto che tenga conto della sua fragilità;
- Il benessere dell'azienda Profit che, oltre ad assolvere l'obbligo, beneficia dei servizi della Cooperativa Arte e Libro in grado di adeguarsi agli elevati standard richiesti dai clienti.

I nostri partner sono anche benefattori per la PARTE A della Cooperativa e anche nel 2024, hanno donato beni e servizi tali da arredare, allestire e corroborare le nuove aree della Cooperativa, interne ed esterne, sostenendo il principio che anima il nostro pranzo comunitario del venerdì "... PRANZI CON NOI?" a cui sono spesso presenti come amici, non solo come clienti, assieme a fornitori, e visitatori o in forma di team building aziendali che trovano in Arte e Libro e nelle sue attività di laboratorio di cucina un contesto armonioso che facilita le relazioni e salda i gruppi di lavoro. Collaboriamo costantemente anche con le Istituzioni locali per favorire il collocamento o ri-collocamento lavorativo di

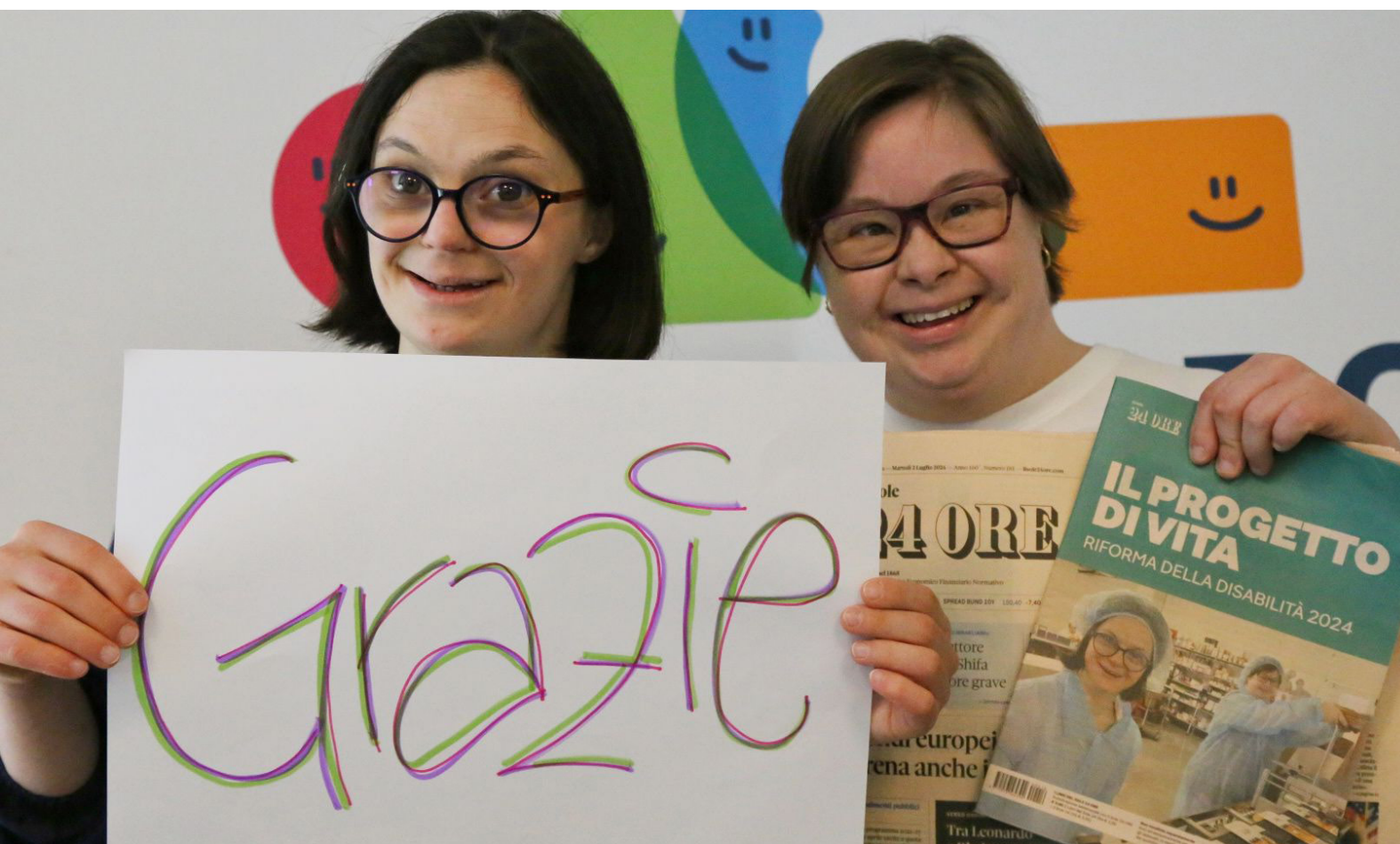
persone con disabilità, svantaggiate o emarginate, anche attraverso percorsi individualizzati o tirocinio, promossi dal S.E.R.T (Servizio Tossicodipendenze), C.S.M. (Centro di Salute Mentale), ASUFC (Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale), C.P.I. (Centro per L'impiego) Istituzioni Comunali, la Regione Friuli Venezia Giulia, l'UEPE (uffici di Esecuzione Penale Esterna), il Tribunale di Udine ed altri soggetti del territorio,, tra cui Università di Udine, e la Caritas Diocesana oltre che i già citati S.I.L. e Centro Solidarietà Giovani.

Grazie alle preziose maglie di questa Rete siamo coinvolti in una collaborazione con i Servizi, dove, in qualità di Ente Ospitante, svolgiamo un importante ruolo di "monitoraggio in situazione" per le persone inviate dai Servizi ed inserite in Cooperativa, con il proprio percorso individuale, sia esso Formativo, Lavorativo o di Orientamento.



2.6 | impatto della rete nella rete

Momenti di scambio importanti sono stati offerti anche dai Cammini giubilari sinodali, percorsi organizzati dalla Fondazione Fratelli Tutti. Un ciclo di incontri sui grandi temi dell'Enciclica Fratelli Tutti in vista del Giubileo del 2025. Nel 2024 si è approfondito il tema sull'"amore politico", così come lo definisce Papa Francesco, riferendosi alla responsabilità di costruire insieme il bene comune. Non ultima la collaborazione con il Ministero per le Disabilità, che con altri ETS sul territorio nazionale ci ha coinvolto nei lavori per il G7 Italia Inclusione e disabilità, e conseguentemente questo ci ha dato una visibilità tale da vederci protagonisti nella copertina di un inserto pubblicato dal quotidiano sole 24 Ore dedicato al Progetto di Vita.



2.7 | collegamenti con altri ETS

Aderiamo all'informale tavolo permanente tra Enti Erogatori di Servizi del territorio (con Comunità Piergiorgio di Udine, Comunità di Rinascita di Tolmezzo, PCDO di Santa Maria la Longa, La Nostra Famiglia di San Vito al Tagliamento, Santa Maria dei Colli di Fraelacco). Il tavolo si confronta per la continuità di progettazione e di vita per le persone con disabilità in tutte le fasi della vita per avere uno sguardo più ampio sulle problematiche delle persone con disabilità accolte dai vari enti, con l'auspicio che ogni singolo ente possa contribuire alla costruzione di un vero progetto di vita per la persona, che va oltre al periodo di "presa in carico".

Il sistema di rete del territorio permette collaborazioni anche in Associazione Temporanea d'Impresa e in questa forma siamo impegnati dal 2024 in due diversi progetti:

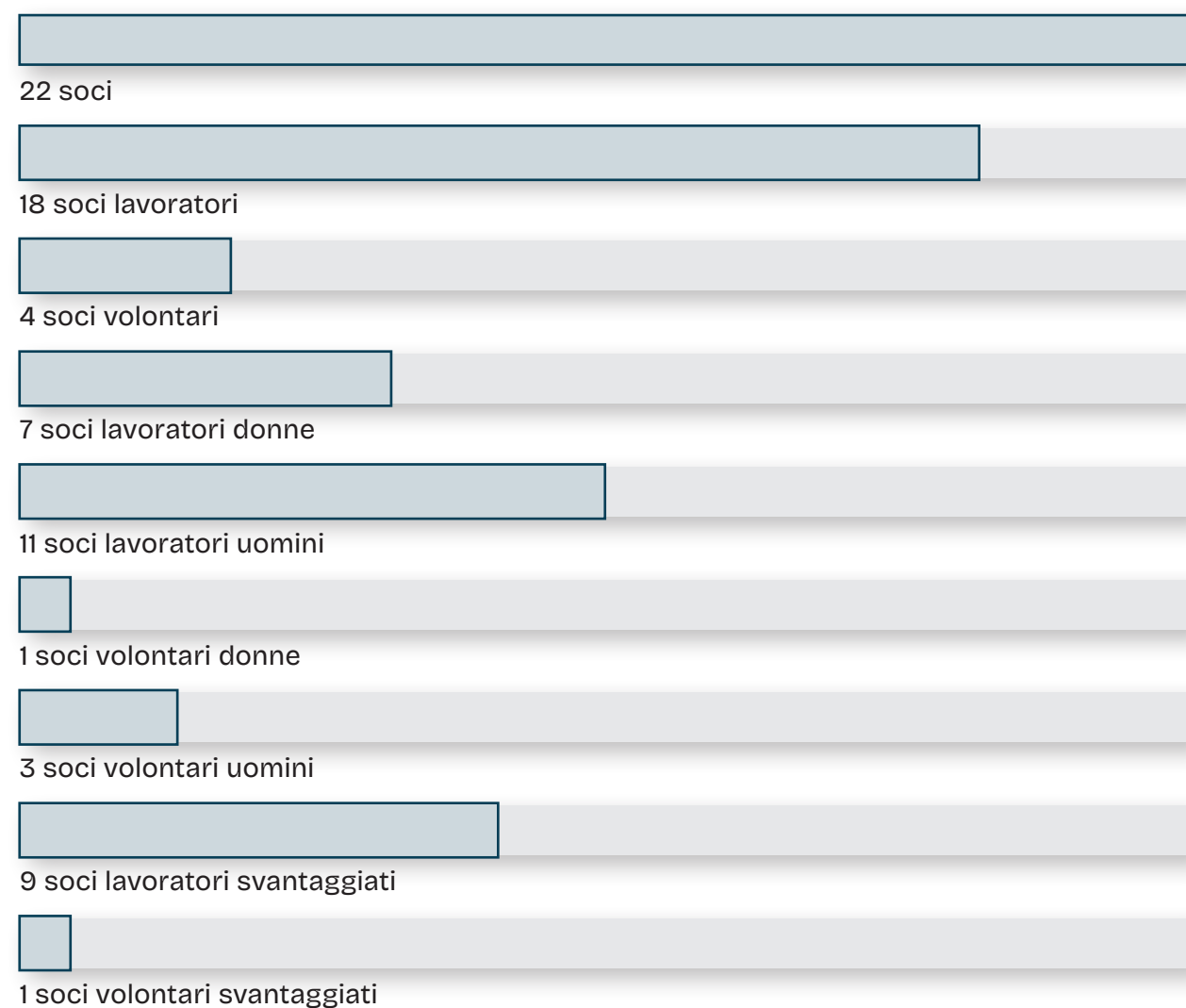
- in ATI con Centro Solidarietà Giovani G. Micesio e Comunità Piergiorgio di Udine in coprogettazione con il Comune di Udine nell'ambito del PNRR next Generation 2024/2026,
- in ATI con Centro Caritas dell'Arcidiocesi di Udine ODV ETS in coprogettazione con Tribunale e Carceri di Udine e Pordenone per la realizzazione di percorsi di inclusione socio-lavorativa a favore di persone in misura penale per la giustizia riparativa e la mediazione penale previsti nei progetti "ripar(t)iamo".

A questo si aggiunge la storica e costante collaborazione con l'Associazione Fuorionda.

3

struttura governo amministrazione

3.1 | base sociale



L'anno 2024 ha visto l'ingresso di 2 nuovi Soci Lavoratori.
Al 31 dicembre 2024 risultano quindi iscritti nel libro dei Soci
22 Soci complessivi, di cui 18 Soci Lavoratori e 4 Soci Volontari.
Tra i 22 Soci complessivi 10 sono i Soci Svantaggiati.

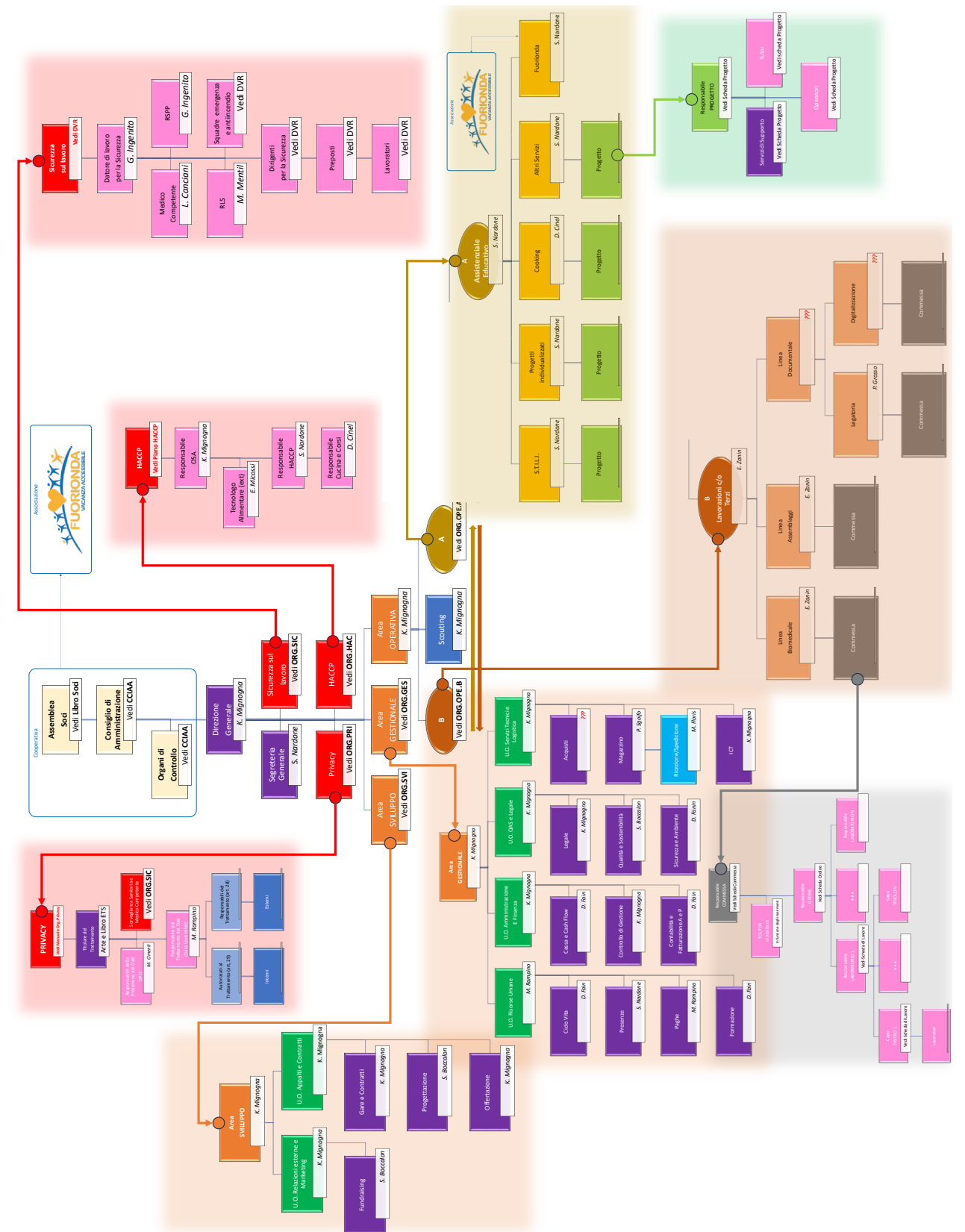
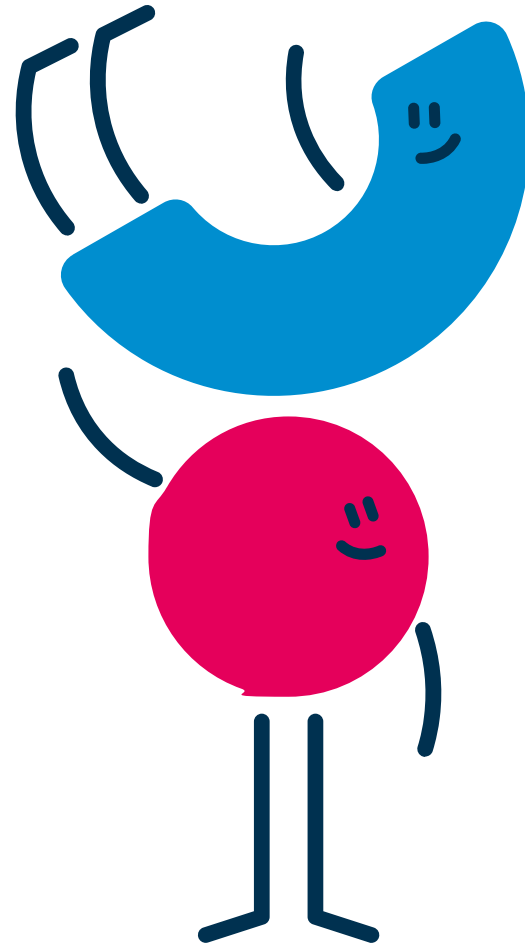


3.2 | sistema di governo e di controllo

Al vertice dell'organigramma, si trova l'assemblea dei soci che elegge il consiglio di amministrazione e ad esso delega la gestione ordinaria.

Le varie attività sono coordinate dalla direzione generale e, nelle due espressioni della Cooperativa, parte A e parte B, dai responsabili delle due aree e dei relativi laboratori.

Le due parti condividono la segreteria che lavora per entrambe le sezioni.



3.3 | consiglio di amministrazione

E' importante ricordare il ruolo svolto dagli amministratori i quali in forma gratuita e senza alcun onere per la Cooperativa svolgono una fondamentale funzione di indirizzo e controllo sulle attività svolte, che si aggiunge agli impliciti compiti di responsabilità previsti dal loro ruolo di consiglieri di amministrazione. Questo rende il loro apporto ancora più significativo, in quanto partecipano al rischio d'impresa, senza il beneficio di un compenso economico, ma al solo scopo di concorrere al benessere delle persone inserite in Arte e Libro.

Cognome e Nome	Carica	Data prima iscrizione	Socio	Scadenza Mandato
Mignogna Katia	Presidente	25.05.2005	si	Approvazione bilancio 2025
Nardone Stefania	Vicepresidente	24.05.2023	si	Approvazione bilancio 2025
Gennari Lorenzo	Consigliere	18.03.2021	no	Approvazione bilancio 2025
Grosso Paolo	Consigliere	18.10.2022	si	Approvazione bilancio 2025
Rampino Marana	Consigliere	31.03.2022	si	Approvazione bilancio 2025
Sbuelz Alberto	Consigliere	24.05.2023	no	Approvazione bilancio 2025
Vida Cristian	Consigliere	06.06.2017	si	Approvazione bilancio 2025

3.4 | mappatura degli stakeholder

Lavorare in rete, per una realtà del Terzo Settore è una condizione necessaria per realizzare un impatto significativo sul territorio.

Lavorare in rete significa dialogare, significa presenza, significa capacità di comprendere i bisogni e attivarsi per dare risposte innovative.

Arte e Libro ha costruito le sue attività grazie ad un dialogo costante con i suoi stakeholder, consapevole che il proprio agire è positivamente condizionato dall'esigenza di soddisfare una molteplicità di interessi che è necessario riconoscere, esaminare e valorizzare. Nella mappatura di questi, emerge chiaramente la rilevanza dei rapporti con alcune imprese che hanno fatto della R.S.I. (responsabilità sociale d'impresa) uno degli elementi essenziali su cui fondare i propri valori, sia essa un'azienda profit che no profit.

Ciò accade in particolare quando la relazione si traduce non solo in uno scambio puramente economico, ma si caratterizza per i risvolti qualitativi e relazionali.

Solidarietà, fiducia, socialità sono caratteristiche su cui fondare i rapporti e la rete, sviluppando un reciproco valore aggiunto in una logica win-win: perché se Tu stai bene, lo sto bene, la collettività sta bene.

Gli stakeholder di Arte e Libro si possono distinguere in due macro-categorie:

• STAKEHOLDER INTERNI

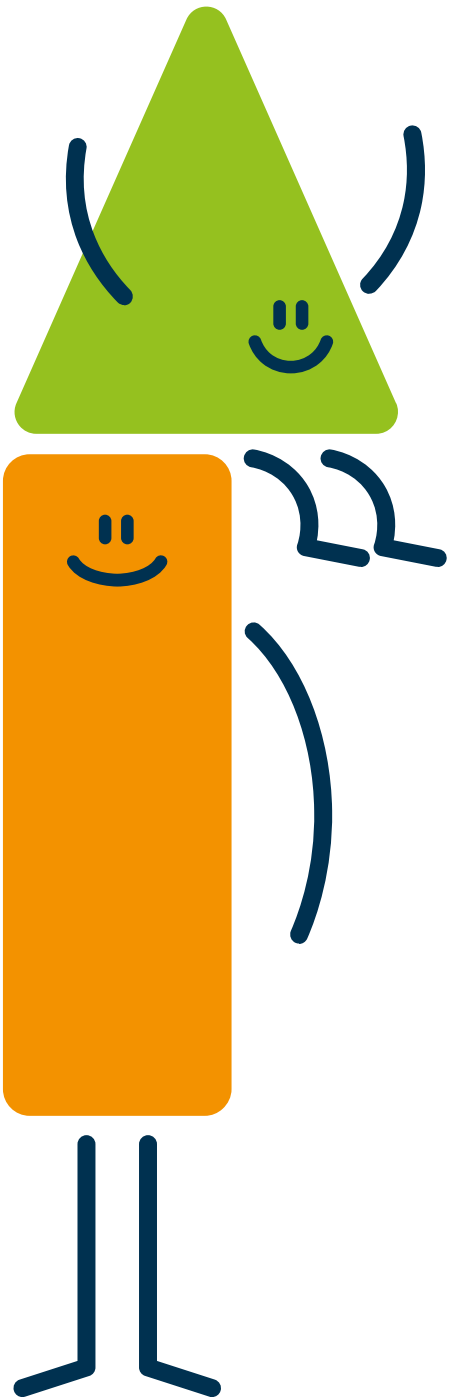
sono i soggetti direttamente coinvolti e interessati alle attività della Cooperativa:

- Soci
- Soci lavoratori
- Soci Volontari
- Lavoratori
- Tirocinanti in Formazione
- Destinatari dei Progetti individualizzati
- Consulenti
- Componenti del consiglio di amministrazione
- DPO Privacy
- Medico del lavoro
- RSPP

• STAKEHOLDER ESTERNI

sono tutti i soggetti interessati alla nostra Cooperativa, tra cui:

- Clienti
- Benefattori
- Fornitori
- Enti con cui Arte e Libro Collabora
- Istituti di Credito
- Associazioni di Categoria



BENEFATTORI



CLIENTI











COLLABORAZIONI







ISTITUTI DI CREDITO



FORNITORI





ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA



CLIENTI: PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Da sempre collaboriamo con Amministrazioni Comunali, Aziende Ospedaliere e Istituzioni della regione Friuli Venezia Giulia per la rilegatura di atti, o l'allestimento di articoli per l'archiviazione e

Azienda Ospedaliera UDINE

Regione Friuli Venezia Giulia

COMUNI DI

ATTIMIS E FAEDIS

MONTENARS

BAGNARIA ARSA

MORUZZO

BUTTRIO

REMANZACCO

CIVIDALE DEL FRIULI

RESIA

GEMONA DEL FRIULI

TARVISIO

GORIZIA

TREPPA LIGOSULLO

MARTIGNACCO

CLIENTI: ORDINI E STUDI NOTARILI

ORDINE DEGLI AVVOCATI DI UDINE

STUDI NOTARILI

Un settore specifico della legatoria opera nei delicati interventi di rilegatura di atti degli Studi Notarili.

Tra i nostri clienti:

NOTAIO ANTONIO GRIMALDI - GRADO

NOTAIO ELIGIO GARELLI - TOLMEZZO

NOTAIO MATTEO BORDON - UDINE

NOTAIO MARTINA BAIUTTI - UDINE

NOTAIO VINCENZO CIROTA - UDINE

CONSULENTI AZIENDALI

2T CONSULTING | Dottori Commercialisti e Revisori Legali

BALLICO MARCO | Giornalista

CANCIANI LUIGI | Medico Competente

CIMENTI MARZIA | Responsabile della Protezione dei Dati (DPO)

MICOSSI ELENA | Tecnologo Alimentare

MORELLO ALESSIA | Social Media Manager

SICURGROUP GIANFRANCO INGENITO | Sicurezza sul Lavoro

STUDIO COMMERCIALE MORENO GABBANA | Commercialista

STUDIO GENNARI LORENZO | Avvocato del Diritto del Lavoro

STUDIO LC8D LUCA CARGNELUTTI | Information Technology

STUDIO MARANA RAMPINO | Consulente del Lavoro

UNOSTUDIOX | Agenzia di comunicazione & design

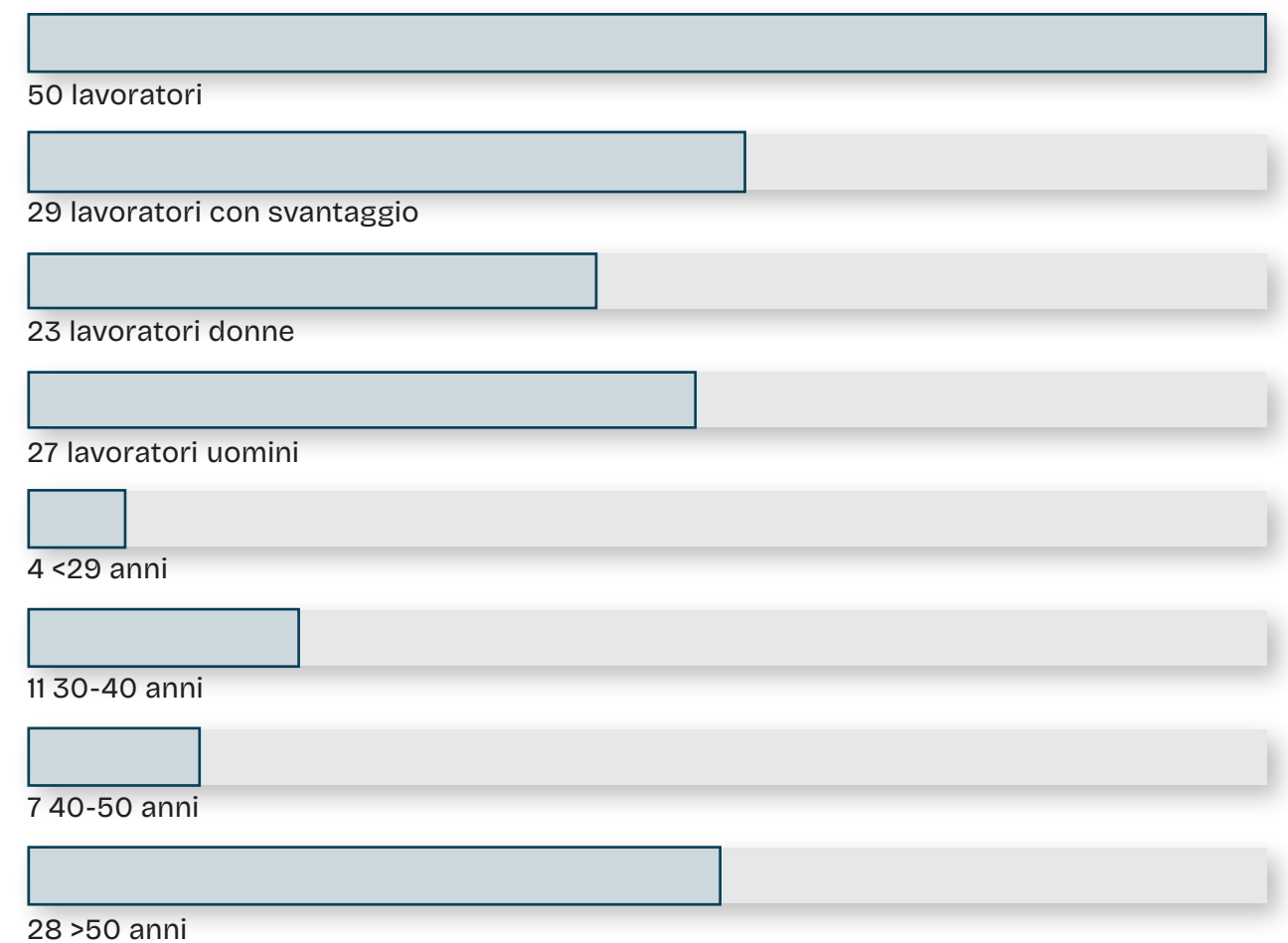
ZITO FRANCESCO LAB 71 | Consulente Edile



4

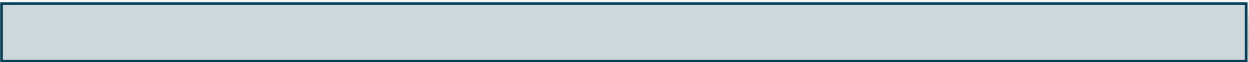
persone che operano in cooperativa

4.1 | tipologia consistenza e composizione

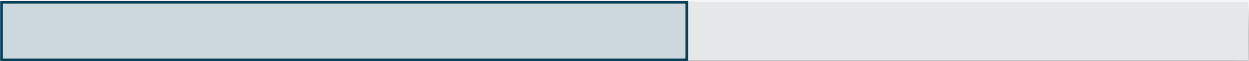


Lavoratori + 21,95% rispetto al 2023
Lavoratori con svantaggio + 26,09% rispetto al 2023

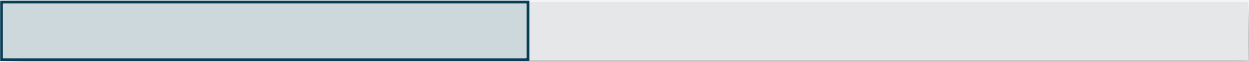
Percentuale svantaggiati
come Cooperativa a scopo plurimo 145%



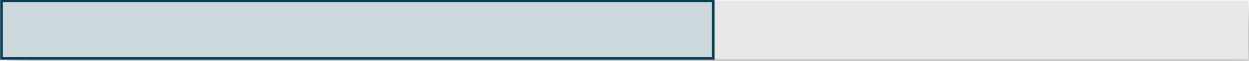
47 altre collaborazioni



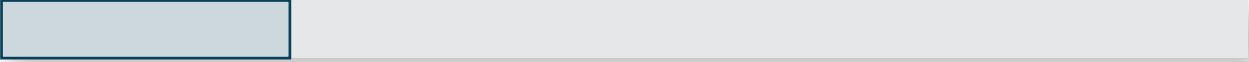
26 altre collaborazioni persone con svantaggio



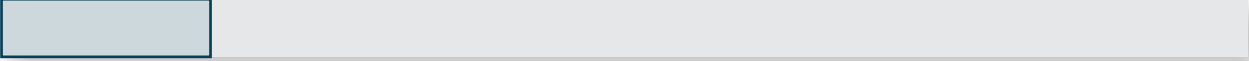
20 donne



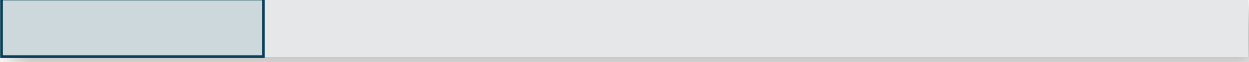
27 uomini



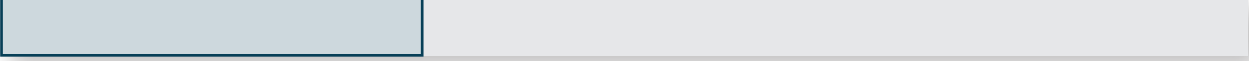
11 <29 anni



8 30-40 anni

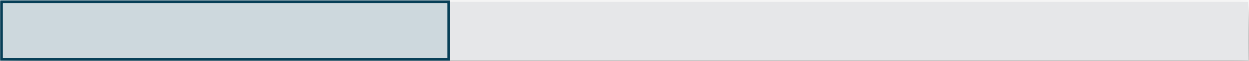


10 40-50 anni

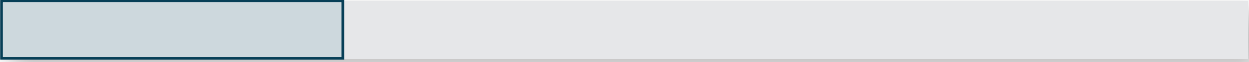


16 >50 anni

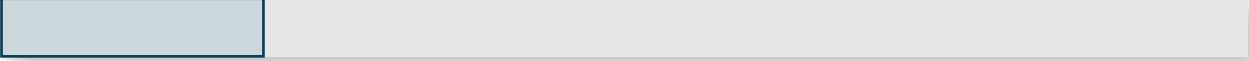
Le persone coinvolte lo sono a vario titolo. Si includono tra le “altre collaborazioni” i fruitori di; tirocini inclusivi, i lavoratori di pubblica utilità (lpu) o messa alla prova (map), e di progetti individualizzati.



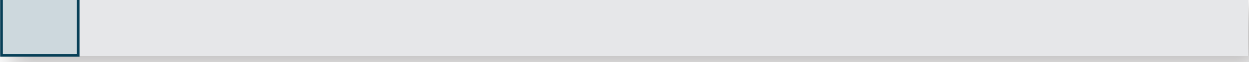
17 tirocini



13 lpu map



10 progetti individualizzati



3 attività occasionali

Nel 2024 risultano 97 le persone a vario titolo coinvolte.



4.2 | attività di formazione

Diamo grande importanza alla formazione per lo sviluppo delle competenze professionali. Uno degli elementi cardine su cui punta la Cooperativa è il contribuire allo sviluppo personale e professionale di ogni individuo inserito favorendo, allo stesso tempo, la crescita dell'impresa.

Nel corso del 2024, anno ricco di eventi significativi che hanno coinvolto sia soci che lavoratori, sono state dedicate 702 ore alla formazione, non solo obbligatoria ma anche focalizzata su tematiche specifiche e mirate, utili a rafforzare competenze e consapevolezza.

ore pro capite	tipo di formazione	partecipanti
16	ASUFC: omorbidità psichiatrica nelle condizioni dei disturbi del neurosviluppo: farmacologia e manifestazioni di disagio psichico oltre i comportamenti problema:	1
16	ASUFC: Disabilità intellettiva ed invecchiamento: strumenti, metodologie per l'assessment ed interventi evidence- based	1
16	ASUFC: Percorsi per l'indipendenza e l'inclusione sociale delle persone con disabilità	1
16	SICURMED: formazione sistema di gestione qualità	3
8	CONFCOOPERATIVE FVG: Comunicare oltre le parole	1
27 (parziale, termine giugno 2025)	ERIKSON: Il progetto di vita nella disabilità. Lavorare con la persona, la famiglia, il territorio.	1

ore pro capite	tipo di formazione	partecipanti
8	SICURMED: "GENERALE E SPECIFICA RISCHIO BASSO" Secondo quanto previsto dal D. Lgs. 81/08 s.m.i. T.U.S.L. e aggiornamento Accordo Stato Regioni del 21/12/11	40
8	SICURMED: Corso di formazione per addetti designati al servizio antincendio (aziende a rischio livello 2) Secondo quanto previsto dal D. Lgs. 81/08 -D.M. 02/09/21 s.m.i. T.U.S.L.	9
8	A.I.F.E.S: FORMAZIONE LAVORATORE PARTE GENERALE E PARTE SPECIFICA - RISCHIO BASSO (MODALITA' ELEARNING)	1
4	Corso di aggiornamento per RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA- Secondo quanto previsto dall'Art. 37 D. Lgs. 81/08 s.m.i. T.U.S.L.	1
3	ELENA MICOSSI: corso di formazione ai sensi del Decreto n.728/SPS del 22/04/2020 Della formazione nelle imprese alimentari Allegato A Norme sulla formazione e l'addestramento del personale delle imprese alimentari.	2
15	SICURMED: Structogram 1 "La chiave dell'Autoconoscenza con l'Analisi Biostrutturale"	13
44	SOCRATE: RISOLVIN "Studio e sviluppo di un applicativo dedicato alla produzione come strumento di supporto per migliorare l'organizzazione del lavoro e l'efficienza operativa"	4

4.3 | contratto di lavoro applicato

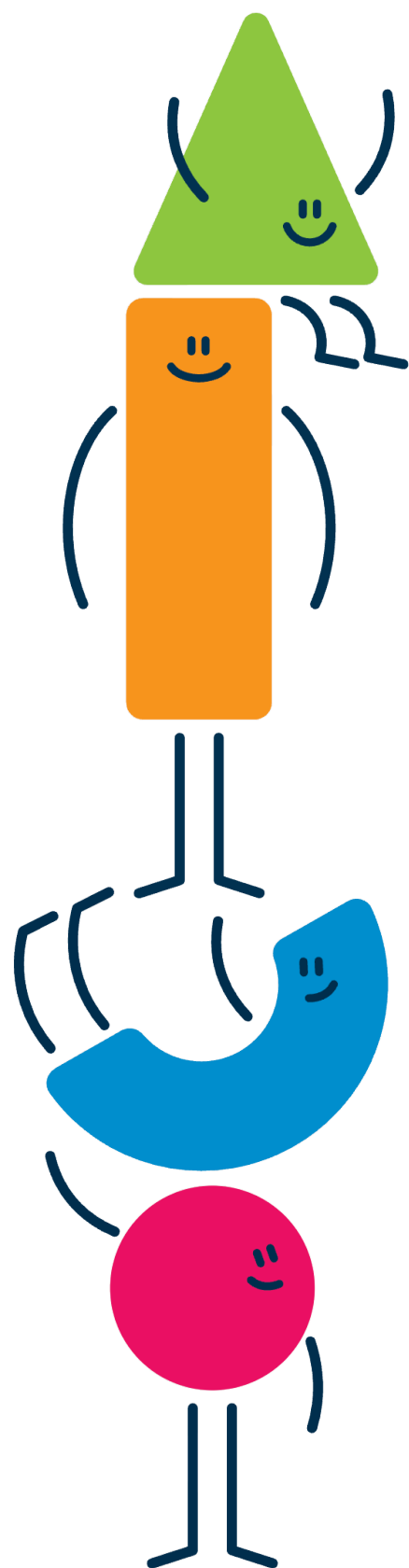
Viene applicato per tutte le figure professionali il Contratto Collettivo Nazionale delle Cooperative Sociali. La tabella riassume le retribuzioni lorde annue, minime e massime, per ogni inquadramento contrattuale presente in Cooperativa.

Oltre allo stipendio base descritto, ai lavoratori sono riconosciuti altri incentivi o servizi integrativi, quali premi e riconoscimenti di produzione, buoni spesa, sconti per l'acquisto di prodotti o servizi erogati dalla propria Cooperativa, microcredito, anticipi sullo stipendio e anticipi eccezionali su TFR.

Un benefit indiretto offerto ai lavoratori è rappresentato dalla flessibilità degli orari di lavoro, tale da sostenere, ove compatibile con la mansione svolta, una maggiore conciliabilità famiglia-lavoro. In particolare la possibilità di usufruire della flessibilità in entrata/uscita o all'ora di pranzo, banca delle ore, autogestione dei turni e contratti flessibili che rispondono ad esigenze individuali.

ccnl delle cooperative sociali livello	retribuzioni lorde minime annue	retribuzioni lorde massime annue
A1	€ 17.336,02	€ 33.285,16
A2	€ 17.497,35	€ 33.594,89
B1	€ 18.315,57	€ 35.165,89
C1	€ 19.697,72	€ 37.819,62

tipologia di contratto	
part time	25
full time	23



4.4 | volontari

In questa sezione, vorremmo esprimere al meglio il valore delle attività svolte dai volontari.

Sono la più bella e straordinaria testimonianza di cosa sia l'altruismo, quello vero, concreto e sincero. Hanno affiancato i ragazzi di Arte e Libro, borse lavoro, tirocinanti, lavoratori, con disabilità e non, nelle attività di produzione e lavoro, Inclusione Lavorativa, sostenendo le persone più fragili o con maggiori difficoltà. Hanno partecipato ai momenti lavorativi, ma anche quelli di gioia, festa e condivisione.

Loredana, Dino, Claudio e Paolo, a loro, Soci Volontari, rinnoviamo il nostro più grande GRAZIE, per aver scelto la nostra realtà degna del vostro tempo e della vostra dedizione.

E Arte e Libro desidera "prendersi cura" dei suoi volontari interessandosi al loro benessere con un monitoraggio occasionale e spontaneo su feedback emozionale che motiva il loro impegno.

Il consueto evento del venerdì "...Pranzi con Noi?" diventa anche per i volontari momento di scambio e confronto informale da cui si ricava, non solo un benessere nell'immediato, ma anche preziosi riscontri sul loro benessere generale.

5

obiettivi e finalità



5.1 | informazioni qualitative e quantitative

I progetti sviluppati nel corso del 2024 sono stati molti e complessi, eccone un breve resoconto:

CERTIFICAZIONE ISO 9001:2015

Il manuale integrato della qualità redatto nel corso del 2023 ha portato alla Certificazione in “Progettazione ed erogazione di servizi di Inserimento Lavorativo delle persone con disabilità o svantaggiate. Erogazione di servizi di assemblaggio, confezionamento imballaggio, legatoria, archiviazione documentale, conto terzi” ottenuta il 13 febbraio 2024 da CSQA.

La certificazione non ci è stata richiesta da alcuno dei nostri clienti ma, fortemente voluta, ha dato la possibilità di formalizzare la consistenza ed efficacia dei processi adottati dalla Cooperativa per realizzare lo scopo sociale. Il tutto si sta strutturando con il supporto di infrastruttura informatica 4.0 che consente, non solo di lavorare più “agilmente” ma di avere un più dettagliato controllo sia operativo che economico delle singole attività svolte al fine di implementare il controllo di gestione.

S.T.I.L.I.

Servizio di Transizione per l'Inclusione e un Lavoro Indipendente è uno "spazio" dove sono offerti servizi socioassistenziali ed educativi, finalizzati principalmente alla futura Inclusione Lavorativa, ma non solo, perché il tutto avviene secondo dei progetti individualizzati sia dentro che fuori la struttura della cooperativa. Avviato dal 2021 è stato pienamente realizzato nel suo impianto nel 2024 ma resta "progetto strutturale" di Arte e Libro con Sara Davide e Manuel.

Mette in relazione la parte "A" socio educativa con la parte "B" di inclusione lavorativa, accompagnando le persone secondo il proprio progetto individuale "in divenire", in esperienze che possono includere la formazione fino agli eventuali tirocini occupazionali inclusivi. Si collocano

all'interno del progetto S.T.I.L.I. gli sviluppi dei laboratori di "Arte e Gusto" e "Arte e Orto" anche grazie al lavoro di Giorgio, Davio, Massimo, Mauro C., Paolo G., e le persone formazione mettono a disposizione e rendono efficienti le aree laboratoriali socioeducative e di formazione. Le persone coinvolte nel 2024 in questo progetto sono state 2.



DIVERGENTE GOURMET

È il progetto nato spontaneamente dalle esperienze portate avanti dalla brigata del corso di cucina.

Quando alla competenza acquisita si aggiunge voglia di sperimentarsi in ulteriori sfide, per imparare ancora e mettersi alla prova in situazioni più complesse... ed è così che i nostri cuochi hanno lavorato alla produzione di confetture, realizzato servizi di catering dentro e soprattutto fuori dalla cooperativa, coadiuvati dagli Chef docenti, dai tutor e dall'Associazione Cuochi di Udine dando grande dimostrazione di competenza e capacità di adattamento in situazioni diverse, compresa la festa per il quarantesimo di Arte e Libro, il Diversity Christmas Day e la festa di Natale. Al termine del corso 2023/2024 sono stati consegnati i primi diplomi. Le persone coinvolte in questo progetto sono state 12, con la sapiente guida di Chef Daniele Cinel, Annalisa Battigelli, Mrinella Ferigo ed Elisabetta Miccino. Il progetto ha coinvolto gran parte della compagine di Arte e Libro ETS, rafforzando collaborazione e senso di appartenenza.





QUARANTESIMO DI ARTE E LIBRO

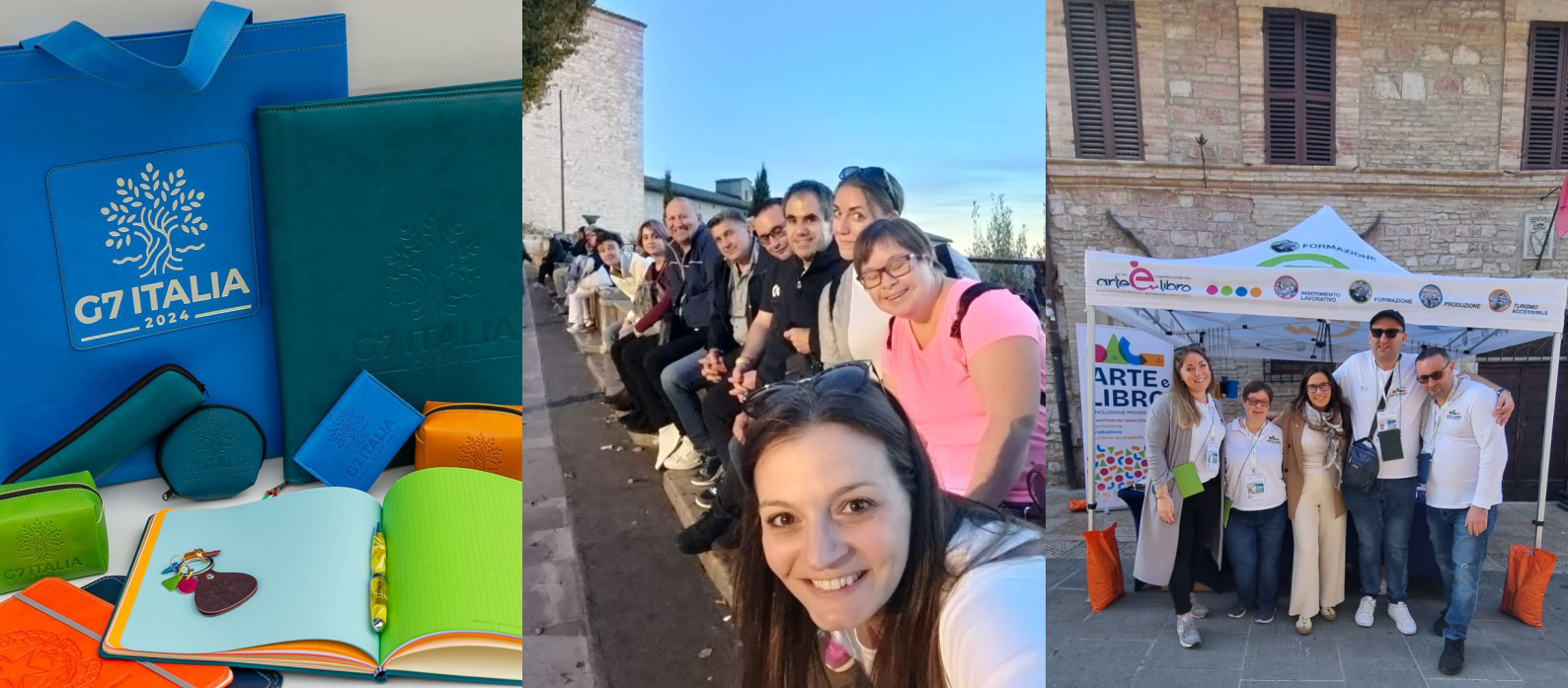
Il nostro anniversario è stato un vero e proprio progetto, portato avanti con cura per ogni dettaglio e che ha coinvolto non solo tutte le anime della cooperativa ma anche altri ETS e Associazioni sia per la gestione del catering (Associazione Cuochi Udine, Eat Ethic di Hattivalab e Cooperativa Futura) che per il servizio di interpretariato LIS (Associazione ENS FVG). L'evento ha ospitato personalità importanti del mondo della cooperazione sociale e del mondo imprenditoriale. Ospite d'eccellenza la Ministro per le Disabilità Alessandra Locatelli che ha partecipato ad una tavola rotonda sul tema dell'inclusione lavorativa, da questo palco ha annunciato pubblicamente la partecipazione di Arte e Libro al G7 ITALIA 2024 Inclusione e disabilità.



SOGGIORNI FUORIONDA

Il consueto soggiorno estivo di Fuorionda nel 2024 è stato davvero speciale, oltre alla proposta di 3 periodi a Lignano, abbiamo sperimentato una meta un pò più fuori porta: una bellissima settimana nella riviera di Rimini, meta simbolo per una vacanza estiva piena di divertimento! Queste 4 settimane hanno visto la partecipazione di 60 ragazzi. Un mese che ha visto coinvolti anche numerosi operatori e volontari che hanno animato le nostre giornate e hanno fatto davvero la differenza!





G7 ITALIA 2025 INCLUSIONE E DISABILITÀ

Ci vorrebbe un libro intero per descrivere il lavoro e la dedizione che abbiamo messo per l'importante incarico di produrre i doni istituzionali per il G7.

Con grande orgoglio possiamo dire che c'eravamo, da protagonisti e con orgoglio abbiamo dimostrato tutti i nostri talenti! Gadget, cartelline borse e blocchi appunti, addirittura una penna tornita che abbiamo imparato a fare per l'occasione dall'Associazione Arte Pagnacco.

PRIMO DIVERSITY CHRISTMAS DAY

Un altro evento rilevante che definisce la qualità e l'ampiezza dei nostri progetti di inclusione lavorativa è quello legato a questa giornata, concepito come una celebrazione e una formale presa d'impegno tra noi e le aziende nostre partner per l'inclusione lavorativa. Un momento d'incontro per parlare sia di strategie di welfare facendo incontrare interlocutori dell'amministrazione pubblica con quelli dell'imprenditoria, sia occasione per farci gli auguri allietati dal gruppo dei Tarconauti e un buffet gestito dalla brigata del Divergente Gourmet. In collegamento la Ministro Locatelli che ha annunciato pubblicamente la nostra presenza all'ONU a giugno 2025. In questa prima edizione l'evento è stato ospitato da Biofarma, che dell'inclusione ha fatto una scelta concreta e quotidiana, trasformandola in un autentico valore d'impresa. È stata proprio Biofarma a passare la fiaccola dell'inclusione a PMP, designata per il 2025.

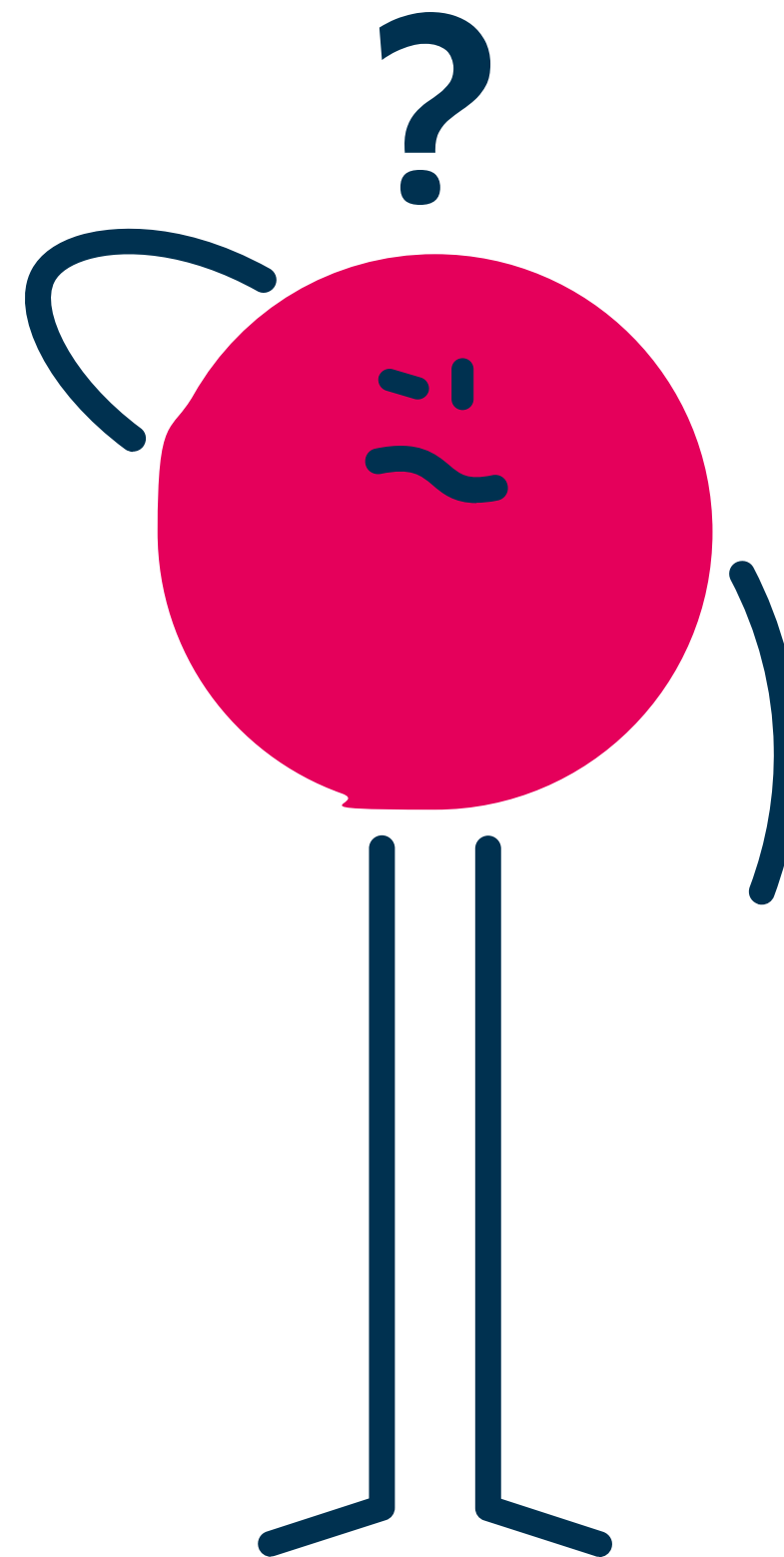


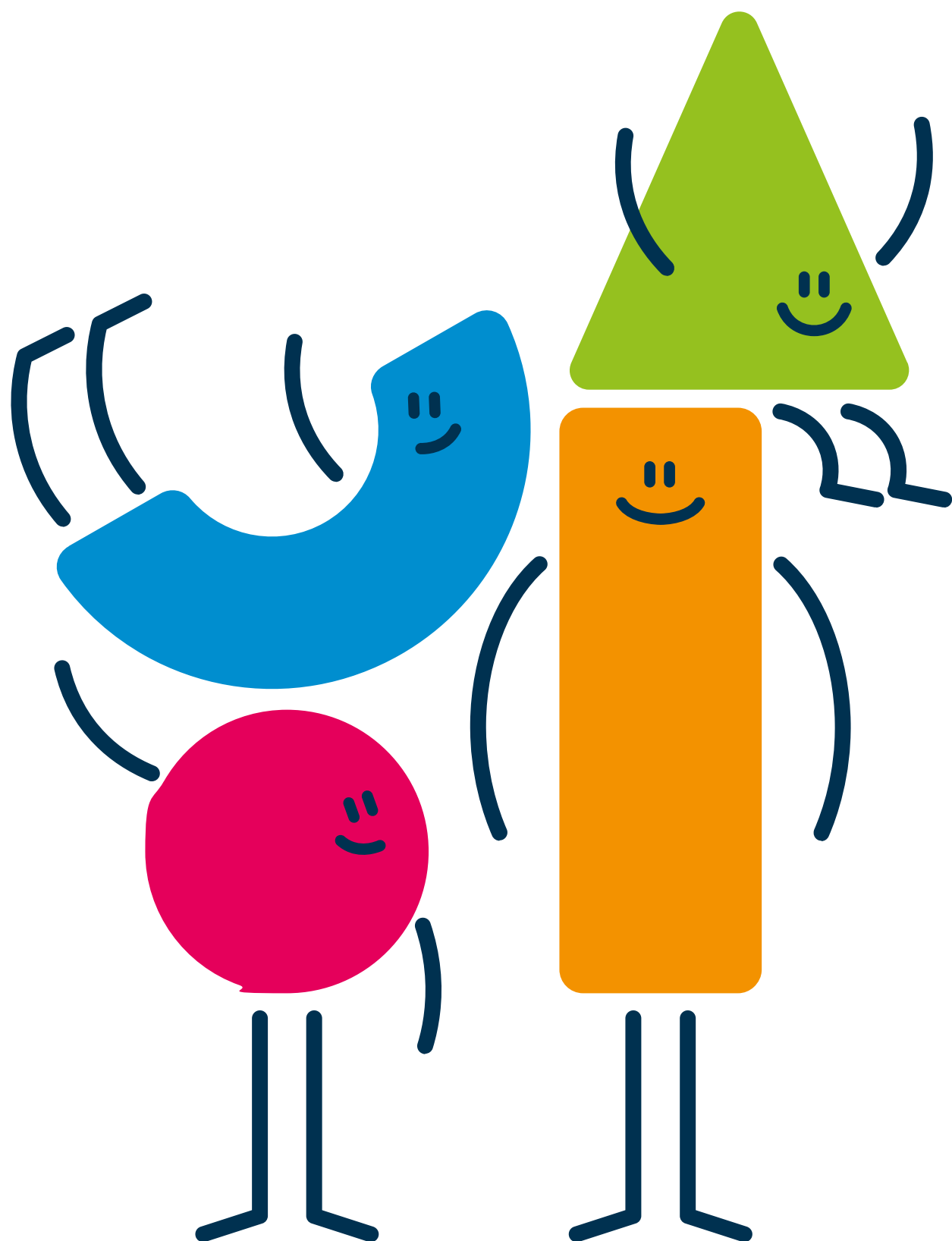
5.2 | elementi e fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali

Arte e Libro è per sua natura una Cooperativa Sociale di tipo “misto” che integra naturalmente le sue due anime (A: Socio-Educativa e B: Inclusione Lavorativa), ove l’una parte è funzionale all’altra. Da una parte i lavoratori inseriti in B usufruiscono dei servizi di A e, dall’altra, lavoratori che usufruiscono dei servizi di A, qualora possibile, vengono inseriti in percorsi formativi finalizzati all’assunzione nella parte B.

Nel periodo post pandemico è stato progressivamente abbandonato il “vecchio” modello di erogazione dei servizi. Pertanto, si è compiuto un percorso di progressiva riorganizzazione aziendale con relativa formazione del personale al fine di sviluppare le competenze interne, migliorare lo staff di direzione anche con l’inserimento di nuove professionalità e l’apertura a nuovi servizi.

La certificazione ISO 9001:2015 ottenuta nel 2024 prevede la definizione annuale dei rischi e le opportunità sulla capacità della cooperativa di raggiungere gli obiettivi, questo rappresenta un ulteriore elemento che ci permette di tenere il focus sulle nostre capacità di azione per fare investimenti che siano sostenibili.





6 situazione economico-finanziaria

6.1 | provenienza delle risorse economiche

La Cooperativa persegue gli scopi della Lg. 381/91 che trova la sua definizione nell'articolo 1:

Le cooperative sociali hanno lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità della promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso:

- a) la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi;
- b) lo svolgimento di attività diverse - agricole, industriali, commerciali o di servizi - finalizzate all'Inclusione Lavorativa di persone svantaggiate.

Questa la necessaria premessa per affermare che gli ultimi anni hanno rappresentato per Arte e Libro una decisiva svolta, con l'acquisizione di nuovi spazi lavorativi che hanno permesso il consolidarsi e l'inizio di nuove commesse di lavoro e nuovi progetti. Al fine sono state messe in atto attività commerciali specifiche e mirate all'acquisizione di nuovi clienti, unitamente ad azioni di fundraising di risorse private o pubbliche per sostenere i progetti sia per la parte A che della parte B della Cooperativa.

Nell'intraprendere queste azioni, abbiamo dato continuità ai principi ispiratori dello statuto originario, confermati anche nell'attuale: quali l'Inclusione Lavorativa, il mantenimento in occupazione, e l'auspicata stabilizzazione, di un numero sempre maggiore di persone con disabilità e/o svantaggiate. In quest'ottica il valore della produzione rappresenta un indice della dimensione economica, ma soprattutto traduce l'impegno che ogni persona quotidianamente mette a fattore comune nel prestare fede alla Mission della Cooperativa: sia essa un lavoratore, un beneficiario di tirocinio, o formazione o un volontario...

È così che nel 2021 il valore della produzione ammontava ad 498.401,00 euro, nel 2022 ad 813.006,00 e nel 2023 a euro 1.094.938 e nel 2024 a € 1.210.698,37 confermando la crescita della Cooperativa che si colloca dimensionalmente tra cooperative sociali di medie dimensioni. Nel corso dell'esercizio 2024 le principali attività svolte dalla Cooperativa sono state le seguenti:

- servizi socio-educativi
- assemblaggio
- legatoria e cartonato

Nel corso del 2024 le attività si sono svolte regolarmente e si segnalano inoltre fatti di rilievo la cui conoscenza sia necessaria per una migliore comprensione delle differenze fra le voci del bilancio 2024 e quelle del bilancio 2023.

6.2 | bilancio economico

sezione "A"	2024	2023	2022
soggiorni	€ 74.030,57	€ 79.979,97	€ 68.680,03
docenze	€ 5.940,01	€ 3.295,71	€ 4.104,00
attività educativa	€ 52.425,03	€ 45.583,58	€ 48.900,68
ricavi diversi A	€ 54072,88		
TOTALE A	€ 186.468,49		

sezione "B"	2024	2023	2022
legatoria e cartonato	€ 39.764,05	€ 44.675,32	€ 46.475,97
assemblaggio	€ 901.407,01	€ 848.089,30	€ 627.413,13
ricavi diversi B	€ 136.528,05		
TOTALE B	€ 1.077.691,11		

	2024	2023	2022
totale attività A+B	€ 1.210.698,37	€ 1.021.623,88	€ 795.573,81

costi del personale	
personale soci	€ 278.485,91
personale non soci	€ 537.551,17
totale costi del personale	€ 816.037,08

6.3 | distribuzione dei contributi concessi per tipologia di intervento

CONTRIBUTI PUBBLICI CONCESSI

titolo misura	titolo progetto	data di concessione	autorità concedente	importo
FVG - DPREG. 198/2017	Investimenti aziendali	11/12/2024	Regione FVG	2.273 €
FVG - DPREG. 198/2017	Investimenti aziendali	11/12/2024	Regione FVG	1.056 €
FVG - DPREG. 198/2017	Investimenti aziendali	16.05.2023	Regione FVG	4.418 €
FVG - DPREG. 198/2017	Sostegno occupazio- ne persone svantaggiate	10/12/2024	Regione FVG	3.032 €
Regolamento per i fondi interprofessionali per la formazione continua per la concessioni di aiuti di stato esentati ai sensi del regolamento CE n.651/2014 e in regime de minimis ai sensi del regolamento CE n.1407/2013	Digital Office	27/11/2024	Regione FVG	7.200 €
FVG-INCENTIVI PER INTERVENTI DI POLITICA ATTIVA DEL LAVORO	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DONNA OVER 50 DISOCCUPATA PIU' 12 MESI prot. 115878 dd. 21/02/2024	26/09/2024	Regione FVG	1.842 €
FVG CONTRIBUTI PER L'ASSUNZIONE DI PERSONE ISCRITTE AL COLLOCAMENTO MIRATO	FONDO REGIONALE DISABILI	04/09/2024	Regione FVG	4.657,8 €

titolo misura	titolo progetto	data di concessione	autorità concedente	importo
FVG CONTRIBUTI PER L'ASSUNZIONE DI PERSONE ISCRITTE AL COLLOCAMENTO MIRATO	FONDO REGIONALE DISABILI	04/09/2024	Regione FVG	9.000 €
FVG CONTRIBUTI PER L'ASSUNZIONE DI PERSONE ISCRITTE AL COLLOCAMENTO MIRATO	FONDO REGIONALE DISABILI	24/07/2024	Regione FVG	6.000 €
FVG CONTRIBUTI PER L'ASSUNZIONE DI PERSONE ISCRITTE AL COLLOCAMENTO MIRATO	FONDO REGIONALE DISABILI	24/07/2024	Regione FVG	6.000 €
FVG CONTRIBUTI PER L'ASSUNZIONE DI PERSONE ISCRITTE AL COLLOCAMENTO MIRATO	FONDO REGIONALE DISABILI	24/07/2024	Regione FVG	4.657,8 €
FVG CONTRIBUTI PER L'ASSUNZIONE DI PERSONE ISCRITTE AL COLLOCAMENTO MIRATO	FONDO REGIONALE DISABILI	09/05/2024	Regione FVG	7.500 €
FVG CONTRIBUTI PER L'ASSUNZIONE DI PERSONE ISCRITTE AL COLLOCAMENTO MIRATO	FONDO REGIONALE DISABILI	20/02/2024	Regione FVG	7.500 €
Fondo art. 8, commi 2, del decreto-legge 23 settembre 2022, n. 144	Contributo energia Ministero del lavoro	19/02/2024	Regione FVG	4.627,31 €

CONTRIBUTI PUBBLICI EROGATI

Totale erogazioni	€ 106.559,64
-------------------	--------------

CONTRIBUTI PRIVATI EROGATI

Totale erogazioni	€ 49.595,00
-------------------	-------------

7

altre informazioni

7.1 | informazioni sulle riunioni

assemblee dei soci	soci con diritto di voto	di cui presenti	di cui in collegamento	di cui non presenti
ordinaria del 24.05.2024	22	16	1	5
straordinaria del 24.10.2024	21	17	0	4

consiglio di amministrazione	totale componenti	di cui presenti	di cui in collegamento	di cui non presenti
del 01.02.2024	7	5	1	1
del 27.03.2024	7	5	1	1
del 24.05.2024	7	4	0	3
del 28.08.2024	7	4	2	0
del 18.09.2024	7	6	1	0
del 10.12.2024	7	6	0	1

7.2 | informazioni di tipo ambientale

Arte e Libro, non avendo nei suoi processi produttivi particolare incidenza sull'ambiente, ma consapevole dei cambiamenti climatici in atto, dedica questa pagina alla diffusione degli degli obiettivi di Agenda 2030 che rappresenta il nuovo quadro di riferimento globale per l'impegno nazionale e internazionale teso a trovare soluzioni comuni alle grandi sfide del pianeta, quali l'estrema povertà, i cambiamenti climatici, il degrado dell'ambiente e le crisi sanitarie.

La dichiarazione introduttiva dell'Agenda 2030 assimila già il credo «Leave no one behind» (non lasciare indietro nessuno) e per il raggiungimento dei 17 obiettivi per uno sviluppo sostenibile richiede infatti ai paesi industriali e in via di sviluppo, di non tralasciare nessuno nello sviluppo globale.

L'Agenda 2030 riconosce Convenzioni internazionali e la Convenzione sui diritti delle persone con disabilità quale guida e si oppone alla discriminazione di ogni tipo. Per le persone con disabilità è ancora più difficile realizzare gli obiettivi di sviluppo sostenibile.

Ci piace pensare che Arte e Libro si dedica proprio a questo, contribuendo al benessere generale.

8

diario di bordo di un anno super

QUANDO	COSA
13 febbraio 2024	CERTIFICAZIONE ISO 9001:2015
20 febbraio 2024	BANDO PNRR COMUNE DI UDINE (POI ATI CON CPG CSG)
1 marzo	SBARCHIAMO SU INSTAGRAM
marzo	PROGETTO "RIPAR(T)IAMO" COSTITUZIONE ATI CON CARITAS
19/20 marzo	PERUGIA PRESENTAZIONE G7 INCLUSIONE E DISABILITÀ
25 marzo	BISCOTTI DI PASQUA
27 marzo	RAMO DONA SOFFIATORE
29 marzo	WITOR'S DONA UOVA DI PASQUA E DOLCETTI
12 aprile	UNIVERSITÀ IN AEL PER CORSI LAVORO E COOPERAZIONE MINOR "ESSERE, CREARE, GESTIRE IMPRESE COOPERATIVE"
18 aprile	COLLABORAZIONE CON ASSOCIAZIONE CUOCHI UDINE
19 aprile	CONSEGNA DIPLOMI CORSO CUCINA
4 maggio	KATIA E MATTIA ALL'ASSEMBLEA BANCA DI UDINE
17 maggio	FESTA 40 E ADOZIONE NUOVO LOGO
25 maggio	CORSO CUCINA A ARC OLEIS & DINTORNI CON CHEF GADDI, E DONAZIONE
30 maggio	DONAZIONE DI NORDENERY AL GOLF CLUB

3 giugno	ZUTTON RANIERI ANTONIO IN ARTE E LIBRO (LR 16 FVG)
13 giugno	BRAFING RAMO
14 giugno	SETTIMANA SOCIALE A TRIESTE
19 giugno	GITA IN FATTORIA A PAVIA DI UDINE
21 giugno	INTERVISTA CON MENEGON
28 giugno	CORSO STRUCTUGRAM
2 luglio	ESCE L'INSERTO DEL SOLE 24 ORE
5 luglio	MATTIA CIMENTI FIRMA IL CONTRATTO E DIVENTA UN BIOFARMA GUY!
15/21 luglio	SOGGIORNO FUORIONDA A RIMINI
23 luglio	DONAZIONE FAM ZOZZOLI
26 luglio	INTERVISTA A MATTIA BIOFARMA
luglio/agosto	SOGGIORNO FUORIONDA A RIMINI E LIGNANO
30 luglio	INTERVISTA UDINE PODCAST
5 agosto	INAUGURAZIONE APPARTAMENTI BANDO PNRR COMUNE
25 agosto	RIPARTE CORSO CUCINA
28 agosto	ATI CON CPG CSG PER BANDO PNRR COMUNE
3 settembre	ALPITOUR IN VISITA
13 settembre	ARTE E LIBRO PREMIATA PER IL SOCIALE A FRIULI DOC
27 settembre	GITA AL CRCO CARRARMATI
27 settembre	VISITA DEL VESCOVO LAMBA

1 ottobre	NASCE DIVERGENTE GOURMET, MORDI IL PREGIUDIZIO! (DATA CONVENZIONALE)
3/6 ottobre	OCTOBER UDINE
12/16 ottobre	G7 ASSISI
12 ottobre	FRATELLI TUTTI AMORE POLITICO
22 ottobre	INTERVISTA ISTITUTO MARITAIN PER BANDO WELFARE
28 ottobre	REVISIONE
29/30 ottobre	FIERA EUREKA
30 ottobre	DIVERGENTE GOURMET PER LEGACOOOP E CONFCOOPERATIVE IN UNIVERSITÀ
5 novembre	PROGETTO CONFETTURE
12 novembre	CONVEGNO ALPITOUR (50 AGENZIE IN ARTE E LBRO)
18 novembre	ENTE FIERA UDINE DONA AD ARTE E LIBRO A CONCLUSIONE DI IDEA NATALE, ALLO STADIO A VEDERE L'UDINESE
22 novembre	RAMO DONA COMPRESSORE
20 novembre	VISITA ALLA DANIELI
27/30 novembre	IN ONDA LO SPOT CON MATTIA VOCE NARRANTE
DIEMBRE	CALLIGARIS DONA MOBILIO
3 dicembre	1° DIVERSITY CHRISTMAS DAY
5 dicembre	CHEF MASSIMILIANO SABINOT PER CORSO CUCINA
16 dicembre	FESTA DI NATALE
16 dicembre	DONAZIONE DI CONFINDUSTRIA GIOVANI
20 dicembre	CENA DI NATALE IN PMP